

1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого района
Руководитель	Глушкова Татьяна Владимировна
Адрес организации	606503, Нижегородская обл., г. Городец, ул. Фурманова, дом 10А
Телефон, факс	8 (831) 61 9-09-54
Адрес электронной почты	ducmc@mail.ru
Учредитель	Управление образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального района
Дата создания	23.10.1997
Лицензия	№984 от 12.10.2015 года

2. Образовательная деятельность

2.1. Организация образовательного процесса

Обучение и воспитание в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого района (далее - Учреждение) ведется на русском языке. Организация образовательного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписанием занятий. Расписание занятий утверждается приказом Директора.

2.2. Характеристика дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ

Дополнительное образование в Учреждении осуществляется в ходе освоения учащимися дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности. В соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности в 2017-18 учебном году в Учреждении реализуются 7 программ. Обучение ведется по следующим направленностям: социально-педагогической, художественной.

Образовательная деятельность осуществляется в объединениях по интересам сформированных в группы учащихся одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы), являющиеся основным составом объединения (клуб, студия, театр, творческие объединения) (далее - объединения).

Учащиеся в зависимости от интересов и предпочтений могут обучаться по программам художественной направленности (3 программы, срок реализации от 1 до 3 лет), социально-педагогической направленности (4 программы, срок реализации от 1 до 3 лет).

3. Система управления организацией

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Директор Учреждения:

- обеспечивает соблюдение законности в деятельности Учреждения;
- планирует и организует работу Учреждения в целом и образовательную деятельность в частности, осуществляет контроль над ходом и результатами образовательной деятельности, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;
- организует работу по исполнению решений Совета Центра, других коллегиальных органов управления Учреждением;
- организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию;
- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников Учреждения;
- устанавливает заработную плату работников Учреждения, в т.ч. оклады, надбавки и доплаты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, законами и иными нормативными правовыми актами;
- утверждает структуру и штатное расписание Учреждения, графики работы и педагогическую нагрузку работников;
- издает приказы о зачислении в Учреждение, о переводе учащихся на следующий год обучения;
- готовит мотивированное представление для Педагогического совета об отчислении учащегося; на основании решения Педагогического совета издает приказ об отчислении учащегося;
- организует обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся и работников;
- формирует контингент учащихся;
- организует осуществление мер социальной поддержки учащихся Учреждения, защиту их прав;

- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации;
- организует делопроизводство;
- устанавливает порядок защиты персональных данных и обеспечивает его соблюдение;
- назначает ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в помещениях Учреждения;
- проводит занятия, совещания, инструктажи, иные действия со всеми работниками Учреждения по вопросам деятельности Учреждения;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения;
- привлекает к дисциплинарной и иной ответственности учащихся и работников Учреждения;
- применяет меры поощрения к работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, а также в установленном порядке представляет работников к поощрению и награждению и т.д.

Формы самоуправления Учреждения

Общее собрание работников:

Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- принятие проекта Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручения представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;

- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- принятие проекта положения о Совете Центра;
- заслушивание ежегодного отчета о Совете Центра о проделанной работе;
- принятие решения о прекращении деятельности Совета и формирование нового состава;
- ходатайство о награждении работников Учреждения.

Совет Учреждения:

основными задачами являются:

- определение основных направлений развития Учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения и воспитания в Учреждении, сохранения и укрепления здоровья обучающихся, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств Учреждения;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо.

Педагогический Совет:

- на заседании Педагогического совета не реже двух раз в год, на основании информации, представленной администрацией Учреждения, обсуждается ход освоения дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;
- на Педагогическом совете решается вопрос о переводе учащихся на последующий год обучения.

4. Оценка кадровой составляющей

В Учреждении образовательную деятельность осуществляют педагогические работники (методисты, педагоги – организаторы, педагоги дополнительного образования) – общая численность основных педагогических работников: 7 человек.

Из них:

- с высшим образованием – 7 человек (100% от общего количества педагогических работников);
- с высшим педагогическим образованием – 3 человека (43%);
- из общего числа педагогических работников 2 человека (30%) имеют первую квалификационную категорию.

Численность/удельный вес педагогических работников от общей численности таких работников в возрасте до 30 лет – 4 человека (57%).

Численность/удельный вес педагогических работников от общей численности таких работников с педстажем до 5 лет – 3 человека (43%).

Четыре педагога награждены Благодарностями начальника управления образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального района.

5. Оценка материально-технической базы

Учреждение находится в одном здании по адресу:

606503, Нижегородская обл., г. Городец, ул. Фурманова, дом 10А.

Для осуществления образовательной деятельности есть 3 учебных класса, общей площадью 69 кв.м., актовый зал (вместимость 80 человек).

Учреждение имеет адрес электронной почты, собственный сайт в сети Интернет.

ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого района,
подлежащей самообследованию на 01.01.2018

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общая численность учащихся, в том числе:	человек	259
до 5 лет	человек	53
5-9 лет	человек	95
10-14 лет	человек	15
15-17 лет	человек	96
Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных услуг	человек	98
Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях	человек/процент	24/9%
Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных программ	человек/процент	-
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	7
- с высшим образованием		3
- средним профессиональным образованием		-
- средним профессиональным педагогическим образованием		-
Численность (удельный вес) педработников с квалификационной категорией от общей численности таких работников, в том числе:	человек/процент	2/30
- с высшей		
- с первой		-
Численность (удельный вес) педработников	человек/процент	3/43

от общей численности таких работников с педагогическим стажем: - до 5 лет		
- больше 30 лет		-
Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников в возрасте: - до 30 лет	человек/процент	4/57
- от 55 лет		-
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек/процент	-
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек/процент	-
Инфраструктура		
Число персональных ЭВМ	единиц	6
из них: используются в учебных целях	единиц	6
Число персональных ЭВМ в составе локальных вычислительных сетей	единиц	5
из них: используются в учебных целях	единиц	5
Число переносных компьютеров	единиц	4
из них: используются в учебных целях	единиц	4
Тип подключения к сети Интернет: выделенная линия		
Скорость подключения к сети Интернет: от 5 мбит/с и выше		
Число персональных ЭВМ, подключенных к сети Интернет	единиц	6
из них: используются в учебных целях	единиц	6

Общая площадь помещений для образовательного процесса в расчете на одного обучающегося	кв.м.	2
--	-------	---