

Управление образования и молодежной политики
Администрации Городецкого муниципального округа
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа

СОГЛАСОВАНО

на Педагогическом совете Центра
протокол № 3
от « 15 » сентября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБУ ДО «Молодёжный центр»
Городецкого муниципального округа
И.С. Соколова
Приказ № 127
от « 15 » сентября 2024 г.



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

за 2023 год

г. Городец 2024

1. Общие сведения об образовательной организации.

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Руководитель	Соколова Лилия Сергеевна
Адрес организации	606503 Нижегородская обл., г. Городец, ул. Фурманова, д. 10А
Телефон, факс	8(83161) 9-09-54
Адрес электронной почты	do_molodezhnyys_grd
Учредитель	Управление образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области
Дата создания	23.10.1997 года
Лицензия	984 от 12 октября 2015 г. серия 52ЛО1 №0002834

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

Деятельность учреждения опирается на следующие нормативно-правовые документы:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (с изменениями и дополнениями от: 5 сентября 2019 г., 30 сентября 2020 г);
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021г. N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с СанПин 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...»);
- Концепция развития дополнительного образования детей до 2030г. утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 г. №678- р;
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;

- Региональный приоритетный проект «Успех каждого ребенка»;
- Устав МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа.

2. Оценка деятельности учреждения

Предметом деятельности Учреждения является оказание услуг (выполнение работ) по реализации предусмотренных федеральными законами, законами Нижегородской области, нормативными правовыми актами РФ и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Городецкого муниципального округа в сфере образования и молодёжной политики.

Целями деятельности, для которых создано Учреждение, является обеспечение необходимых условия для разностороннего развития личности, адаптации к жизни в обществе, профессиональной ориентации, реализации мер государственной поддержки детских и молодёжных общественных объединений, профилактики социальной дезадаптации в подростково-молодёжной среде, пропаганды здорового образа жизни, воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье.

Для достижения установленных целей Учреждение осуществляет соответствующие ему виды деятельности:

- осуществление методической деятельности по вопросам воспитания и дополнительного образования;
- выявление и поддержка талантливой молодёжи Городецкого муниципального округа;
- разработка и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в сфере молодёжной политики Городецкого муниципального округа;
- организация, контроль и методическое обеспечение направлений (мероприятий) в сфере молодёжной политики, реализуемых в отделах по делам молодёжи Городецкого муниципального округа;
- развитие волонтерского движения на территории Городецкого муниципального округа;
- организация совместно со службой занятости трудоустройства детей и молодёжи,
- сотрудничество с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность в сфере молодёжной политики;
- содействие расширению сети подростковых и молодёжных объединений и клубов, осуществляющих свою деятельность, в соответствии с областными целевыми программами;

- сбор, обработка информации по основным направлениям государственной молодёжной политики;
- организация и проведение семинаров, конкурсов, фестивалей, слётов, профильных смен и других мероприятий в сфере молодёжной политики;
- организация обучения и обмена опытом специалистов молодёжной сферы муниципальных образований Нижегородской области по вопросам выявления и поддержки талантливой молодежи, профилактики социальной дезадаптации в молодежной среде;
- создание на своей базе общественных клубов и объединений по направлениям деятельности Учреждения;
- культурно-массовая деятельность через организацию тематических мероприятий, смотров, конкурсов, выставок, концертов и т.п.;
- проведение благотворительных мероприятий и акций;
- разработка и реализация методических и сценарных материалов с использованием мультимедийных технологий по направлениям деятельности Учреждения;
- разработка и выпуск теле-радио и печатных материалов, изданий;
- разработка и выпуск рекламных, пропагандистских и агитационных материалов;
- взаимодействие со СМИ;
- взаимодействие с муниципальными органами местного самоуправления;
- совместная деятельность с муниципальными учреждениями, представителями бизнеса, общественными организациями и объединениями;
- работа молодёжных творческих студий и коллективов;
- реализация направлений (мероприятий) в сфере молодёжной политики с различными целевыми группами: молодыми семьями, учащейся и рабочей молодёжью, с молодыми людьми, имеющими ограниченные возможности, с молодыми людьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, в том числе участниками вооружённых конфликтов и боевых действий, нуждающимися в социально-психологическом сопровождении;
- организация детских и молодежных летних профильных лагерей, лагеря с дневным пребыванием детей и реализации областного проекта «Дворовая практика».

2.1. Организация дополнительного образования

МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального района организует работу по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам для детей от 5 до 18 лет в течении всего календарного года. Занятия в объединениях проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным директором учреждения. Образовательный

процесс организован в различных формах детских объединений (кружок, студия, школа, объединение) согласно утвержденных дополнительных общеразвивающих программ.

Численный состав и продолжительность занятий в объединениях зависит от вида дополнительной общеобразовательной программы, СанПин СП 2.4. 3648-20 и условий учреждения, утверждается Приказом директора.

При реализации дополнительных общеобразовательных программ предусматриваются как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия, которые проводятся по группам или индивидуально.

Педагоги дополнительного образования МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа, разрабатывают и проводят обучение по дополнительным общеобразовательным программам базового уровня: (72-185 часов в год), а также по краткосрочным дополнительным общеобразовательным программам ознакомительного уровня (16-52 часа в год) .

Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ организована по 2 направленностям дополнительного образования детей:

- Художественная;
- Социально-гуманитарная.

Количество обучающихся по направленностям



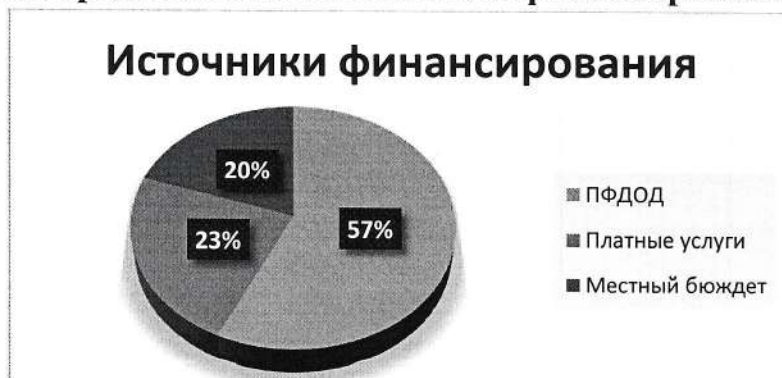
В 2023 году в рамках социально-гуманитарной направленности осуществлялась деятельность в 3 объединениях:

№ п/п	Наименование творческого объединения	Кол-во групп	Кол-во обучающихся
1	Класс развития детей дошкольного возраста «Умка»	5	72
2	«Школа вожатых»	2	42
3	Муниципальная профильная смена «Лидер»	1	30
Итого		8	144

В 2023 году в рамках художественной направленности осуществляется деятельность в 5 объединениях:

№ п/п	Наименование творческого объединения	Кол-во групп	Кол-во обучающихся
1	Детская художественная студия «Волшебные кисточки»	3	49
2	Детская танцевальная студия «Веснушки»	2	34
3	Студия декоративно-прикладного творчества «Белая птица»	3	39
4	Театральная студия «ОвациЯ»	2	29
5	Лагерь с дневным пребыванием детей «Солнечная страна»	1	25
Итого		11	176

Распределение по источникам финансирования



Организация деятельности клуба молодых семей «Семья»

Клуб «Семья» создан 1 сентября 2009 года. Участниками клуба являются молодые семьи, а также семьи с детьми дошкольного и школьного возраста Городецкого муниципального округа. Клуб создан с целью укрепления института семьи, сохранения семейных отношений, а так создания условий для развития и реализации духовного, социально-психологического, творческого потенциала молодых семей Городецкого муниципального округа.

Клуб «Семья» - перспективная форма работы с родителями, которая позволила заинтересовать молодежь новой формой совместного времяпрепровождения вне дома, но вместе со своей семьёй.

Количество семей входящих в состав клуба «Семья» - 32 семьи.

В рамках работы клуба в 2022-2023 г были проведены:

- Проведение мастер-классов для семей различных социальных категорий по декоративно-прикладному искусству, театральному искусству, хореографии, вокальному искусству, информационным технологиям и др.
- Праздники, посвященные традициям русского народа, обычаям и обрядам («Рождество», «День семьи, любви и верности» и пр.)
- Тематические встречи (День зимних видов спорта; День кино; ПрофиДень и др.);
- Познавательные игры (Космические приключения; О науке детям; Семейное волонтерство «Добро7я» и др.);
- Творческие мастерские (Новогодняя мастерская; Осенние посиделки; и др.)

Участники клуба «Счастье быть семьёй» с удовольствием принимали участие в предлагаемых конкурсах как в онлайн, так и в обычной форме, в мастер-классах, тренинговых занятиях и др. формах работы.

При этом в 2023 году было проведено немало мероприятий и конкурсов, ставших традиционными для молодых семей, детей и молодежи Городецкого муниципального округа: Муниципальные спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», фестиваль ко Дню Семьи, традиционная встреча клуба «Парад маленьких принцев и принцесс», муниципальный конкурс «Супер мама», конкурс семейного творчества «Поздравляем папу», фотоконкурс «Мамины руки».

Ежегодно члены клуба принимают участие в акции «Бессмертный полк» и возложении цветов к памятнику павшим воинам 9 мая. А 24 июня семьи присоединились к всероссийской акции «Звон Победы» и «Песни Победы». Члены клуба приняли участие в онлайн акциях «Окна Победы», «Голубь мира», «Окна России», «Свеча памяти».

В период летней оздоровительной компании семьи с детьми посещают пришкольный лагерь «Солнечная страна» и дворовую практику на базе МБУ ДО

«Молодёжный центр». Ежегодно СЕМЬЯне принимают участие в мероприятиях ко Дню семьи, любви и верности, организованных командой пришкольного лагеря.

Также традиционно члены клуба «Семья» являются участниками региональных конкурсов организованных ГБУ ДО НЦ «Сфера» и Семейным центром «Лада»:

- Фестиваль семейного творчества (15 участников);
- Всероссийский конкурс творческих проектов учащихся, студентов и молодежи «Моя семейная реликвия» (10 работ участников);
- Областной онлайн - проект "ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ "#PROсемья" (22 семьи);
- Посещают занятия «Школы родительского просвещения»;

Торжественное награждение победителей и призеров проходит в преддверии Международного Дня Семьи на базе «Молодежного центра».

Клуб проводит большую пропагандистскую и просветительскую работу. На встречи в клубе приглашались педагог – психолог, медицинский работник, инспектор ПДД, нутрициолог и др. У родителей была возможность задать интересующие вопросы, получить профессиональную помощь. Практические задания для взрослых позволили обучить родителей элементарным приёмам педагогического взаимодействия с ребёнком, вовлечь их в воспитательно-образовательную деятельность.

С семьями проводилась предварительная работа: анкетирование на тему проблем воспитания и взаимоотношений с детьми, здоровья, актуальных вопросов социальной направленности. По итогам работы клуба за год был проведен соцопрос. В опросе приняли участие 12 семейных пар, являющихся участниками клуба.

По результатам анкетирования родителей по работе клуба «Семья» было выявлено, что родители удовлетворены работой клуба. Опрошенные отметили, что в их семье благодаря деятельности клуба сформировались определённые модели поведения с ребёнком, повысился уровень педагогических знаний и умений родителей, появились новые семейные традиции и формы внутрисемейного взаимодействия.

2.3. Организация деятельности студенческого совета Городецкого муниципального округа

Студенческий совет Городецкого округа создан в 1998 году как совет учащейся молодежи, позже был переименован в Студенческий совет. В настоящий момент объединяет студентов организаций среднего профессионального образования, расположенных на территории округа (ГБПОУ

«Заволжский автомоторный техникум» и ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж»).

В течение года студенческий совет продолжал свою деятельность по 4 направлениям: культурно – массовое, гражданско-патриотическое, волонтерское, связи с общественностью. Ребята участвовали в организации и проведении муниципальных мероприятий.

Учебный год	Численность (чел.)
2021-22 учебный год	12
2022-23 учебный год	11
2023-24 учебный год	9

Традиционные мероприятия совета

Мероприятие	Месяц проведения
Литературный баттл	Январь
Квиз-игра	Январь
Межклубной фестиваль «Шоу талантов»	Март
Муниципальные имеджевые конкурсы «Мисс» и «Мистер»	Март
Межклубной фестиваль «Память сердца»	Май
Форум «МИР»	Июнь
Форум «Думай! Добивайся! Действуй!»	Октябрь
Патриотические акции	В течение года

2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

«Молодёжная биржа труда»

В рамках программа «Содействие занятости несовершеннолетних граждан и незанятого населения Городецкого муниципального округа» МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого округа совместно с Управлением образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального округа, Городецкого межмуниципального филиала ГКУ НО «НЦЗН» ежегодно организует работу по временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Реализация данной программы деятельности осуществляется по следующим направлениям:

1. Работа «Молодёжной биржи труда»;

2. Организация летней занятости в рамках областного проекта «Дворовая практика».

В 2023 году на территории Городецкого муниципального округа организована работа 29 трудовых бригад (18 в Городце, 6 в Заволжье, 5 бригад в сельских школах). Средняя численность бригад – 10 чел. Школьники работают в течении двух недель по 2- 2,5 часа в день. Сумма средней заработной платы за отработанное время составляет 3000 руб.

Во время своей трудовой деятельности ребята занимаются уборкой снега на территории своих школ в зимний период, выращиванием рассады для благоустройства пришкольных территорий весной, прополкой и поливом грядок летом, помогают библиотекам ремонтировать книги, работают с документами в архивах.

Приоритетное право для трудоустройства предоставляется детям из многодетных семей, дети, оставшиеся без попечения родителей, детям состоящим на учете в КДН.

Финансовое обеспечение программы:

Финансовые затраты на реализацию программы по годам составляют:

2021 год - 1840 000 тысяч рублей;

2022 год - 1840 000 тысяч рублей;

2023 год - 1840 000 тысяч рублей.

Количество трудоустроенных:

2021 год	680 чел
2022 год	638 чел
2023 год	579 чел

Снижение количественного показателя связано с увеличением размера минимальной оплаты труда.

2.5. Организация деятельности Совет старшекласников Городецкого муниципального округа

МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа является центром развития и объединения ученических самоуправлений округа. Органом, консолидирующим деятельность УСУ является Совет старшекласников Городецкого муниципального округа, действующий на основании Устава и являющийся молодежным общественным объединением. В

соответствии с Уставом Совета работа активистов осуществляется в течение одного учебного года.

Учебный год	Численность (чел.)
2021-2022	31
2022-2023	23
2023-2024	27

Основная цель деятельности Совета: создание условий для гармоничного развития личности и роста активности среди старшеклассников через вовлечение в ученическое самоуправление школы и округа в рамках реализации молодежной политики на территории Городецкого муниципального округа.

Актив Совета участвует в региональных и всероссийских мероприятиях и акциях, что демонстрирует вовлеченность участников в процессы, происходящие в области и в стране. Активно расширяется взаимодействие с Первичным отделением Движения Первых, участие во всероссийских акциях Движения.

2.5. Организация деятельности первичного отделения Всероссийского общественного объединения детей и молодежи «Движение Первых»

Первичное отделение Всероссийского общественного объединения детей и молодежи «Движение Первых» открылось в МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа в октябре 2023 года по инициативе активной группы старшеклассников. Численный состав отделения на 31.12.2023 г. составил 36 человек, в том числе дети от 11 до 18 лет - 33 человека. В соответствии с ключевыми ценностями движения, сформирован Совет Первых первичного отделения.

Основная цель деятельности ПО: Содействие формированию личности на основе присущей российскому обществу системы ценностей с включением местного компонента молодежной политики Городецкого муниципального округа

Ключевые достижения за период с момента открытия ПО: проведение 6 классных встреч, участие в конкурсе на лучшее Первичное отделение Нижегородской области (финалист среди Молодежных центров и учреждений культуры), участие в 8 Всероссийских акциях, 1 региональном фестивале, 2 муниципальных слетах.

2.6. Организация деятельности муниципального ресурсного центра добровольчества «Спутник»

Муниципальный ресурсный центр добровольчества «Спутник» открыт на базе Молодежного центра с 2015 года. За 8 лет работы мы объединили более 32 волонтерских отряда, среди которых волонтеры победы, серебряные волонтеры, волонтеры культуры, 2 студенческих объединения, 3 отряда юных волонтеров в единую систему.

Социальными партнерами муниципального ресурсного центра добровольчества «Спутник» являются: Многопрофильный центр «Семья», Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого округа «Дом ветеранов», Городецкое общество инвалидов, приют для животных «Твой друг», Психоневрологический интернат, Центральная библиотечная система г.Городца и многие другие.

Деятельность волонтерского объединения охватывает многие направления добровольческой деятельности:

- патриотическое направление совместно с местным отделением «волонтеров победы» проводятся такие акции, как «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти», «Блокадный хлеб»;

- добровольцы событийного направления принимают участие на мероприятиях муниципального уровня - «Последний звонок», «День молодежи», «Ночь музеев»;

- социальное волонтерство - самое распространенное направление нашей деятельности. Адресная помощь пожилым, одиноким людям, проведение досуговых мероприятий для отдыхающих дневного пребывания дома ветеранов и проживающих ПНИ;

- инклюзивное направление: Учащиеся школы-интерната также активно участвуют в волонтерской сфере: сбор гуманитарной помощи, подготовка и проведение мероприятий для библиотечной системы совместно с волонтерами культуры;

- сбор гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. При поддержке штаба #МЫВМЕСТЕ организуется изготовление маскировочных сетей и окопных свечей. Также на базе Молодежного центра проходит постоянный сбор гуманитарной помощи.

- одним из важных направлений деятельности центра являются Муниципальная школа волонтеров. За 2023 год число обучающихся составило 63 человека.

На протяжении учебного года ребята со всего округа, которые только начинают свой путь добровольца, посещают занятия, на которых они изучают основы волонтерской деятельности, основы социального проектирования, нормы и правила поведения волонтера и более подробно разбирают некоторые направления деятельности. После прохождения курса каждый обучающийся

получает подтверждающий сертификат о прохождении «Муниципальной школы волонтера».

Более опытные добровольцы также постоянно совершенствуют свои знания и навыки, посещая областной добровольческий актив «Добро в НиНо». Социальный актив является площадкой для обмена опытом и создания новых идей.

Сейчас в округе осуществляют работу 2343 волонтера со всех объединений. С 2022 года МРЦД «Спутник» начал вести свою деятельность через сайт ДОБРО.ру и на сегодняшний момент осуществили 160 добрых дел, а волонтеры отработали более 5500 часов.

2.7. Организация деятельности по гражданско-патриотическому воспитанию.

Одной из самых важных задач государства является гражданско-патриотическое воспитание населения. Одним из направлений в работе учреждения является гражданско-патриотическое воспитание обучающихся.

В рамках реализации программы проводятся тематические встречи, экскурсии, уроки мужества, военно-патриотической работы, встречи обучающихся с ветеранами ВОВ, воинами интернационалистами, ветеранами локальных военных конфликтов, праздничные мероприятия, посвящённые дню Великой победы», мастер классы, викторины, беседы.

Специалистами учреждения был разработан и реализован план мероприятий, предусматривающий решение следующих задач:

- формирование эмоционально-волевых качеств гражданина - патриота России;
- создание условий для духовного и физического развития, воспитание стремления к сохранению и приумножению военного, исторического и культурного наследия;
- сохранение и передача героического наследия от старшего поколения к младшему, осознание глубинных связей поколений.

Традиционные мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию

Название мероприятия	Форма мероприятия
1. Блокада Ленинграда"	Лекция, тест.
2. Есть такая профессия- Родину защищать	Викторина.
3. Подвиг Александра невского	Что? Где? Когда?

4. Первые сестры милосердия в России	Рассказ, кроссворд.
5. Путешествие по родному краю	Рассказ, мастер-класс.
6. 1 мая-праздник мира и труда	Рассказ. Игра.
7. Поклонимся Великим тем годам	Фотографии, старинные вещи.
8. Главная улица нашего города	Экскурсия.
9. Конкурс рисунков «Мой родной город»	Выставка рисунков.
10. Парки нашего города	Экскурсия. Игры.
11. В здоровом теле- здоровый дух	Экскурсия на стадион.
12. Сосед по парте. Мои новые друзья	Игра-практикум. Диалог.
13. Школьная библиотека	Экскурсия.
14. Москва-столица России	Виртуальная-экскурсия.
15. Символы российского государства	Просмотр слайдов. Рисунки.
16. Дружественные народы России	Диспут.
17. Города России	Игра -путешествие
18. Памятники нашего города	Экскурсия.
19. Они сражались за Родину	Рассказ, тест.
20. Вечный огонь. Вечная память героям!	Виртуальная-экскурсия к памятнику павшим в боях Великой отечественной войны
21. Тимур и его команда	Рассказ, работа с книгой.
22. Поможем пожилым и больным людям	Помощь пожилым людям.
23. Легко ли быть милосердным?	Диспут. Игра- практикум.

Ежегодно на территории Городецкого муниципального округа проводится более 40 мероприятий, направленных на осуществление комплекса мероприятий по патриотическому воспитанию всех возрастных категорий.

В этом году в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию приняло участие 946 человек.

3. Система управления организацией

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Директор Учреждения:

- обеспечивает соблюдение законности в деятельности Учреждения;
- планирует и организует работу Учреждения в целом и образовательную деятельность в частности, осуществляет контроль над ходом и результатами образовательной деятельности, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;
- организует работу по исполнению решений Совета Центра, других коллегиальных органов управления Учреждением;
- организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию;
- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников Учреждения;
- устанавливает заработную плату работников Учреждения, в т. ч. оклады, надбавки и доплаты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, законами и иными нормативными правовыми актами;
- утверждает структуру и штатное расписание Учреждения, графики работы и педагогическую нагрузку работников;
- издает приказы о зачислении в Учреждение, о переводе учащихся на следующий год обучения;
- готовит мотивированное представление для Педагогического совета об отчислении учащегося; на основании решения Педагогического совета издает приказ об отчислении учащегося;
- организует обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся и работников;
- формирует контингент учащихся;
- организует осуществление мер социальной поддержки учащихся Учреждения, защиту их прав;
- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации;
- организует делопроизводство;
- устанавливает порядок защиты персональных данных и обеспечивает его соблюдение;

- назначает ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в помещениях Учреждения;
- проводит занятия, совещания, инструктажи, иные действия со всеми работниками Учреждения по вопросам деятельности Учреждения;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения;
- привлекает к дисциплинарной и иной ответственности учащихся и работников Учреждения;
- применяет меры поощрения к работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, а также в установленном порядке представляет работников к поощрениям и награждению и т.д.

Формы самоуправления Учреждения:

Общее собрание работников:

Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- принятие проекта Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- принятие проекта положения о Совете Центра;
- заслушивание ежегодного отчета Совета Центра о проделанной работе;
- принятие решения о прекращении деятельности Совета и формирование нового состава;
- ходатайство о награждении работников Учреждения.

Совет Центра:

Совет Центра – коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций.

К полномочиям Совета Центра относятся:

- утверждение программ развития Учреждения;
- согласование режимов работы Учреждения;
- определение направления расходования внебюджетных средств и содействие их привлечению для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- внесение предложений по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;
- согласование Правил внутреннего распорядка, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка учащихся, расписания занятий и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;
- заслушивание отчета Директора Учреждения и отдельных работников;
- осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;
- рекомендации Директору Учреждения по вопросам заключения коллективного договора.

Педагогический Совет:

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности:

- обсуждает и проводит выбор учебных планов, программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового педагогического опыта;
- согласовывает Положение об аттестации педагогических работников;
- определяет направления опытно-экспериментальной работы, взаимодействия ОУ с научными организациями;
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации в данном учебном году, определяет конкретные формы, порядок и сроки ее проведения;
- принимает решение о переводе учащихся на следующий год обучения по результатам промежуточной аттестации, об отчислении учащегося на основе представления Директора ОУ;

– обсуждает и принимает решение об одобрении локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательной деятельности.

4. Оценка кадровой составляющей

На 31.12.2023г. штатная численность работников учреждения составляет 20 человек, из них:

1 – директор, 2 методиста, 6 педагогов-организаторов (в т.ч. 2 совместителя), 1 звукорежиссер, 4 педагога дополнительного образования (в т.ч. 3 совместителя), 4 сторожа-вахтера, 1 уборщица, 1 рабочий по обслуживанию здания.

Состав педагогических работников – 12 человек.

Из них:

- с высшим образованием - 6 человек (50 % от общего количества педагогических работников);
- со средним профессиональным образованием – 4 человека (33 %);
- из общего числа педагогических работников в 2023 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности прошли 3 человека (25 %).

5. Оценка материально-технической базы

Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности и создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий в сфере дополнительного образования.

Молодежный центр располагается в 1 этажном здании общей площадью 421,9 м². Проектная мощность здания - 140 человек. Все помещения и кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием.

Для проведения занятий и творческих мероприятий в учреждении оборудованы: актовый зал на 80 мест, учебный класс, кабинет специалистов.

Планируется дальнейшая работа по укреплению и совершенствованию материально-технической базы учреждения (приобретение современной мебели и оборудования для актового зала и учебного класса, оснащение учебного класса наглядными пособиями).

6. Анализ показателей деятельности организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	442 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	175 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (8-11 лет)	44 человека
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (12-15 лет)	120 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (16-17 лет)	103 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	72 человека
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	32 человека/ 7 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек/ 0 %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 человек/ 0 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/ 0 %
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	2 человека/ 0,5 %
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ %
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	45 человек/ 10 %
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью,	0 человек/ 0 %

	в общей численности учащихся	
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	234 человек/ 53 %
1.8.1	На муниципальном уровне	130 человек/ 29 %
1.8.2	На региональном уровне	21 человек/ 5 %
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0 %
1.8.4	На федеральном уровне	9 человек/ 2 %
1.8.5	На международном уровне	0 человек/ 0 %
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	13 человек/ 3 %
1.9.1	На муниципальном уровне	5 человек/ 1 %
1.9.2	На региональном уровне	8 человек/ 2 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0 %
1.9.4	На федеральном уровне	6 человек/ 1 %
1.9.5	На международном уровне	0 человек/ 0 %
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	17 человек/ 4 %
1.10.1	Муниципального уровня	17 человек/ 4 %
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/ 0 %
1.10.3	Межрегионального уровня	человек/

		%
1.10.4	Федерального уровня	человек/ %
1.10.5	Международного уровня	человек/ %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	93
1.11.1	На муниципальном уровне	90
1.11.2	На региональном уровне	3
1.11.3	На межрегиональном уровне	0
1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	12 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	6 человек/ 50%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	1 человек/ 9 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	4 человека/ 33%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	2 человека/ 17%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.17.1	Высшая	1 человек/ 8 %

1.17.2	Первая	0 человек/ 0 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	4 человек/ 33%
1.18.2	Свыше 30 лет	0 человек/ %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	6 человек/ 50%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 человек/ 0 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	7 человек/ 58 %
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	2 человека/ 10 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	0
1.23.1	За 3 года	0
1.23.2	За отчетный период	0
1.24	Наличие в организации дополнительного	да/ <u>нет</u>

	образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров для учащихся	2
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	1
2.2.1	Учебный класс	1
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.2.4	Танцевальный зал	0
2.2.5	Спортивный зал	0
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1
2.3.1	Актный зал	1
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/ <u>нет</u>
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	<u>да</u> /нет
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/ <u>нет</u>
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/ <u>нет</u>
2.6.2	С медиатекой	да/ <u>нет</u>
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/ <u>нет</u>
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/ <u>нет</u>
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/ <u>нет</u>
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	151 человек/ 34 %

Анализ работы МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа за 2023 год позволяет сделать следующие выводы:

1. Деятельность учреждения ориентирована на исполнение федеральной, региональной, муниципальной программ развития образования, национального проекта «Образование», Концепции развития дополнительного образования детей. Основные цели и задачи деятельности учреждения определяются в соответствии с задачами и направлениями, концептуально заданными Правительством и нормативно Министерством образования и науки РФ, и Управлением образования.

2. Условия оказания муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» соответствуют Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлению Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; лицензионным требованиям.

3. Спектр образовательных услуг, предоставляемых учреждением, удовлетворяет запросы детей, подростков, родителей (законных представителей).

4. Муниципальное задания на 2023 года выполнено на 100%.

5. Показатель сохранности контингента обучающихся на 2023 год составил 99 %.

6. Количество массовых мероприятий и их участников по сравнению с прошлым годом возросло на 25%.

7. Деятельность коллектива учреждения соответствует современным требованиям в области реализации молодежной политики.

8. Материально-техническая база учреждения требует обновления.

Несмотря на возникающие затруднения, коллектив МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа готов к работе в новых условиях, развивая свой профессионализм и повышая квалификацию, внося необходимые коррективы в свою деятельность.

Результаты самообследования рассмотрены на педагогическом совете (протокол № 3 от 15.04.2024). Отчет о результатах самообследования Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа по состоянию на 01.01.2024 г. утвержден приказом директора МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа от 15.04.2024 № 48/п