

УТВЕРЖДАЮ:



Директор Муниципального бюджетного учреждения
«Дополнительного образования «Молодёжный центр»
Городского муниципального округа

/ Т.В. Глушкова
(расшифровка)

2023 г.

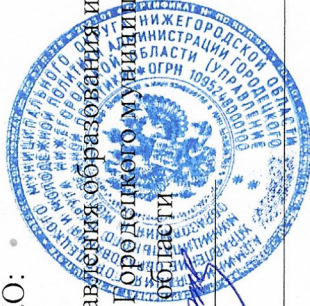
(подпись)

"

(подпись)

2023 г.

СОГЛАСОВАНО:



Начальник Управления образования и молодёжной политики
администрации Городского муниципального округа
Нижегородской области

/ Е.В. Малышева
(расшифровка)

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам на 2023 год
(далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в	Куратор внедрения Целевой модели наставничества

				центр, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 10.09.2023	Сформирован перечень партнерских организаций	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
	до 20.09.2023	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Определяется директором МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.10.2023	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2023	Сформированы наставнические пары или группы	Сформированы наставнические пары или группы		Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа

<p>Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста</p>	<p>до 20.10.2023</p>	<p>Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>до 25.10.2023</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>до 25.10.2023</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>

<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"</p>	<p>до 25.12.2023</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Программно-методическое сопровождение деятельности</p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>до 25.10.2023</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>до 30.09.2023</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>до 30.09.2023</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>

<p>Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)</p> <p>Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>1 раз в квартал</p> <p>сентябрь-декабрь 2023</p>	<p>организации о закреплении наставнических пар/группы</p> <p>Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений</p>	<p>муниципального округа</p> <p>Куратор внедрения Целевой модели наставничества</p> <p>Куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ</p>	<p>до 10 января 2024 года</p>	<p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p> <p>Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ</p>	<p>Куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>Информационное сопровождение деятельности</p>			
<p>Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации</p>	<p>До 01.10.2023</p>	<p>Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования</p>	<p>До 01.10.2023</p>	<p>Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава,</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого</p>

<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>до 20.12.2023</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>до 10.10.2023</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа</p>
<p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>	<p>до 20.10.2023</p>	<p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по</p>	<p>Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого</p>

Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2023	создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	муниципального округа Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2023	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2023	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Определяется рабочей группой МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2024 год	До 25.12.2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели)	Директор МБУ ДО «Молодёжный центр»

Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам на 2024год Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Городецкого муниципального округа Курагор внедрения Целевой модели наставничества Директор МБУ ДО «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа Курагор внедрения Целевой модели наставничества
---	-------------	--	--