

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимном сотрудничестве Городецкого межмуниципального филиала
ГКУ НО «НЦЗН»

с

Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования
«Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа
(название предприятия)

г. Городец

« 25 » января 2023 г.

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (ГКУ НО «НЦЗН»), именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора Городецкого межмуниципального филиала Головановой Надежды Валерьевны, действующего на основании доверенности №14 от 09.01.2023 и приказа 485-к от 30.12.2022 и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодёжный центр» Городецкого муниципального округа (далее – Работодатель), в лице Директора Глушковой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые далее Сторонами, в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении задач, возложенных на них законодательством о занятости населения и о квотировании рабочих мест заключили Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимное сотрудничество Сторон по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2. Формы взаимодействия

1. Стороны организуют взаимодействие и координируют свою деятельность в следующих основных формах:

- семинарах и совещаниях для работодателей;
- заседаниях «Клубов работодателей»;
- ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
- посещениях специалистами Центра предприятий, учреждений и организаций Городецкого муниципального округа;
- предоставлении государственных услуг, и др.

2. Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и осуществлении иных, не предусмотренных настоящим Соглашением, форм сотрудничества.

3. Совместные обязанности Сторон

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

- строгое соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны;
- плановость и непрерывность взаимодействия;
- обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

4. Обязанности Работодателя

Работодатель обязуется:

- создать (выделить) временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан. Указанные рабочие места должны иметь наименование; по условиям, режимам и оплате труда отвечать нормам и требованиям, предъявляемым законодательством для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- определить до начала работ конкретные объекты (участки), объемы и сроки проведения работ, а также численность участников, которые могут быть приняты на эти виды работ;
- до начала работ представлять Центру информацию об условиях работы, режимах и оплате труда, характере работы, требованиях, предъявляемых к работникам, а также о льготах, предоставляемых работникам Работодателем;
- заключать с направленными Центром несовершеннолетними гражданами срочные трудовые договоры;
- направлять в Центр копии приказов о приеме (увольнении) несовершеннолетних граждан, принимающих участие во временных работах по направлению Центра, в срок не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня приема (увольнения);
- производить оплату труда несовершеннолетних граждан пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки согласно существующим нормам и расценкам. Работодатель за счет собственных средств может устанавливать доплаты к заработной плате до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;
- обеспечить соблюдение режима и условий труда несовершеннолетних граждан, предусмотренных законодательством, а также соблюдение правил техники безопасности на рабочем месте;
- предоставлять в Центр заверенную копию табеля учета рабочего времени, акт выполненных работ после окончания работ;
- предоставлять возможность доступа сотрудника Центра к рабочим местам для проведения проверок на предмет участия несовершеннолетних граждан во временных работах;
- при приеме на работу несовершеннолетних граждан обеспечить наличие согласия на трудоустройство одного из родителей (законных представителей) подростков в соответствии со статьей 63 ТК РФ.

5. Обязанности Центра

Центр обязуется:

- направлять Работодателю несовершеннолетних граждан, обратившихся в Центр в целях содействия в поиске подходящей работы, в сроки и на рабочие места, созданные (выделенные) Работодателем;
- информировать несовершеннолетних граждан о возможности их участия во временных работах, организуемых Работодателем, об их видах и порядке проведения, условиях, требованиях, предъявляемых к работникам, режимах и оплате труда, а также льготах, предоставляемых Работодателем при выполнении этих работ и социальных гарантиях, предусмотренных у Работодателя, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством для лиц моложе 18 лет;
- оказать (при наличии финансирования) за счет средств областного бюджета материальную поддержку (не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше полутора кратной минимальной величины пособия по безработице) на каждого несовершеннолетнего гражданина, направленного Центром для временного трудоустройства у Работодателя, путем перечисления через кредитные организации на лицевые счета, указанные в заявлениях несовершеннолетних граждан, направленных Центром для трудоустройства. Расчет материальной поддержки несовершеннолетним гражданам произво-

дится за календарные дни (за любой период (день, неделя) участия во временных работах, в том числе за период временной нетрудоспособности, наступившей в период участия во временных работах.

6. Срок действия Соглашения

1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.

2. По взаимному согласию Сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения.

3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за один месяц до дня его расторжения.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Иные условия

1. Если в ходе реализации настоящего Соглашения будут выявлены вопросы, не урегулированные данным Соглашением, Стороны вправе рассмотреть эти обстоятельства и внести соответствующие изменения и дополнения.

2. Все изменения, дополнения и приложения к настоящему Соглашению действительны, если совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон, и являются его неотъемлемыми частями.

8. Юридические адреса и подписи сторон

<p>Городецкий межмуниципальный филиал ГКУ НО «НЦЗН» Адрес: 603022, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 14 ИНН 5262387925 КПП 526201001 Р/С 03221643220000003200 Банк: Волго-Вятское ГУ Банка России//УФК по Нижегородской области г. Нижний Новгород БИК 012202102 К/с 40102810745370000024 УФК по Нижегородской области (Минфин Нижегородской области, ГКУ НО «НЦЗН», л/с 083020600) ОКПО 93207136 ОГРН 1225200032573</p> <p>Директор филиала Л.В. Голованова/</p> <p>М.П. «25» января 2023 г.</p> 	<p>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Молодежный центр» Городецкого муниципального округа Адрес: 606503, Нижегородская область, г. Городец, ул. Фурманова, 10А ИНН 5248012970 КПП 524801001 ОГРН 1025201682330 БИК 012202102 Волго-Вятское ГУ Банка России//УФК по Нижегородской области г. Нижний Новгород К/с 03234643225280003200 Единый казначейский счет 40102810745370000024</p> <p>Директор учреждения /Г.В. Глушкова/</p> <p>М.П. «25» января 2023 г.</p> 
--	--